



Menneskesyn og værdigrundlag:

Det forventes:

- At man altid er opmærksom på, at Diabetesforeningen er en patientforening, og at medlemmerne er den egentlige "arbejdsgiver". Derfor bør enhver handling principielt kunne relateres til forhold, der tjener medlemmernes interesser.
- At man er til stede for sine samarbejdspartnere (f.eks. deltagere, andre instruktører og lokalforeningen), udviser ægte interesse for samarbejdspartnere som hele mennesker, og at man i det hele taget signalerer synlighed, tillid og tilgængelighed i hverdagen.
- At man respekterer, at instruktør-kolleger, deltagere mm. er mennesker med hver sin hverdag og personlighed - og at man udviser rummelighed, forståelse og respekt for hinandens forskellighed og de sammenhænge, som er en del af den enkeltes liv. Det forventes også, at man respekterer, at såvel instruktør-kolleger som egen arbejdsindsats kan variere, og at instruktør-kolleger, der er "ovenpå", bruger af dette overskud, når kolleger forbigående må prioritere forhold udenfor motivationsgruppen lidt højere.
- At man er bevidst om, at man altid (også i fritiden) repræsenterer Diabetesforeningen. Det forventes derfor, at man udadtil altid omtaler foreningen loyalt og benytter de muligheder, der måtte vise sig, til at påvirke opfattelsen af foreningen i positiv retning.
- At man – såvel fagligt, kommunikationsmæssigt som samarbejds-mæssigt – bestræber sig på at opretholde en god etik og en høj moralkodeks. At man er opmærksom på ikke at udvise krænkende eller nedgørende adfærd.
- At man er ansvarlig for selv at være opsøgende mht. relevante informationer for motivationsgruppearbejdets udførelse. At man altid skal vurdere, om informationer, som man måtte være i besiddelse af, kan have interesse for instruktør-kolleger, lokalforeningen, sekretariatet mm. – og i givet fald sørge for at videreformidle den relevante information.
- At man er åben, ærlig og direkte i sin kommunikation – og at man bestræber sig på at give og modtage ris/ros i en form, der ikke er/opfattes personligt. Det betragtes som en del af instruktørens ansvar at sørge for at melde klart ud, så evt. problemer kan tages i opløbet.

Da menneskesyn og værdigrundlag er meget holdningsbaseret, er det ikke noget, man kan lære på kursus eller lignende. Hvis man ikke kan identificere sig med de beskrevne værdier, får man svært ved at agere i den ånd, der skal kendetegne motivationsgruppeinstruktørens arbejde.

Det forventes, at alle instruktører forsøger at efterleve værdigrundlaget